

» Welche Angebote gibt es?



Bei unseren Talk Times gibt es Tipps von Expert*innen, wie du mit psychischer Belastung umgehen kannst und Unterstützung erhältst, wenn doch mal alles zu viel wird. Im Betrieb arbeiten wir gemeinsam mit deinem Betriebsrat daran gesunde Arbeitsbedingungen zu schaffen und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie oder Beruf und Pflege zu erleichtern.

In unserem IGBCE-Elternratgeber erhältst du alle wichtigen Informationen zu Mutterschutz, Elternzeit oder den Wiedereinstieg in den Beruf.



Du hast Fragen zur Gestaltung deiner Arbeitszeit?
Wir beraten dich gerne.

TELEFON: 06131 28728-0 // E-MAIL: LB.RPS@IGBCE.DE

» Du hast ein konkretes Anliegen?



Im Betrieb sind die Vertrauensleute der IGBCE und der Betriebsrat deine erste Anlaufstelle. Beide haben ein offenes Ohr für deine Belange. Der Betriebsrat gestaltet die Rahmenbedingungen für gesunde Arbeit im Betrieb mit, kann dem Arbeitgeber Vorschläge zur effektiven Umsetzung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie machen.

Komm ins Team IGBCE und gestalte mit!

Die IGBCE, das sind engagierte Kolleg*innen, die sich für die Gestaltung der Arbeitswelt und der Gesellschaft im Sinne der Arbeitnehmer*innen einsetzen. Je mehr wir sind, desto mehr können wir erreichen.

IGBCE LANDESBEZIRK
RHEINLAND-PFALZ/SAARLAND
Kaiserstraße 26-30, 55116 Mainz
Telefon: 06131 28728-0 // E-Mail: lb.rps@igbce.de

**JETZT MITGLIED
WERDEN!**



» THEMA

GESUNDHEIT VON ERWERBSTÄTIGEN MIT CARE-ARBEIT



RPS.IGBCE.DE

WIR SIND ERWERBSTÄTIGE UND CARE-ARBEITENDE!

Du kommst gehetzt bei der Arbeit an. Am Morgen hast du noch schnell das nötigste im Haushalt erledigt, die Kinder für den Tag fertig gemacht, die

Pflege eines Elternteils organisiert und

deine bereits sehr volle To Do Liste um weitere

Aufgaben ergänzt. Erstmal durchatmen. Doch schon geht es weiter mit der vielen Arbeit, die auf dich einprasselt und du weißt, dass du das heute nicht alles schaffen kannst...

Wenn es dir so geht, bist du nicht allein. Care- und Erwerbsarbeit zu vereinbaren ist jeden Tag aufs Neue eine Herausforderung. Deshalb setzen wir uns als IGBCE für Arbeitnehmer*innen ein, die sich gleichzeitig um andere Menschen kümmern. Denn Care-Arbeit ist auch Arbeit. Egal, ob sie in

der Pflege eines Angehörigen, der Betreuung von Kindern oder dem Kümern um einen lieben Menschen besteht. Kommen die Belastungen von Arbeitswelt und Care-Arbeit zusammen, leidet die Gesundheit.

Deshalb wollen wir als IGBCE Arbeitnehmer*innen mit Sorgearbeit besonders unterstützen.

» Wir wollen Veränderungen im Betrieb und der Gesellschaft!

Unsere Überzeugung ist, dass Gleichstellung von Frauen und Männern nur dann gegeben ist, wenn beide ökonomisch unabhängig sind und Sorgearbeit endlich wertgeschätzt wird. **Dafür stehen wir ein!**

WIR FORDERN:



- » einen starken Ausbau der Kinderbetreuung. Alle Eltern und vor allem Alleinerziehende sind auf eine funktionierende Kinderbetreuung angewiesen.
- » die Beibehaltung der Erhöhung der Kinderkrankentage wie in 2021.
- » eine Verlängerung der verpflichtenden Partner*innenmonate von zwei auf vier Monate.
- » dass die Politik im Betriebsverfassungsgesetz verbindliche Gleichstellungsausschüsse verankert, in denen Maßnahmen zur Gleichstellung der Geschlechter beraten werden.
- » ein Pflegegeld einzuführen, das dem Prinzip des Elterngeldes entspricht.
- » die Abschaffung des Ehegattensplittings (per Stichtagsregelung) und die Einführung eines obligatorischen Rentensplittings in der Ehe, zur Förderung eines gerechten Ausgleichs zwischen Erwerbs- und Care-Arbeit von Männern und Frauen.
- » in Unternehmen eine Führungskultur, in der die Gleichstellung von Frauen und Männern integraler Bestandteil ist.