

WEIL DU ES WERT BIST!

TARIFINFO

Hohlglaserzeugungsindustrie
LG Rhein-Weser, Ardagh, Heye International,
UniMould
Nr. 2 / 23. Juli 2021

TARIFRUNDE 2021 +++ GEMEINSAM SIND WIR STARK +++ TARIFRUNDE 2021 +++

Tarifabschluss - Anschlussstarifvertrag!

Am Donnerstag, den 22. Juli 2021 fand die gemeinsamen Tarifverhandlungen der Landesgruppe Rhein-Weser, Ardagh, Heye International und UniMould statt.

Folgende Punkte wurden mit dem Bundesarbeitgeberverband Glas & Solar und der IG BCE vereinbart:

- Die Entgelte werden zum 1. August 2021 um **2,0 Prozent** erhöht.
- Diese Entgelte werden zum 1. Mai 2022 um weitere **0,5 Prozent** erhöht.
- Auszubildendenvergütungen werden zeit- und wertgleich erhöht und nach erfolgter prozentualer Erhöhung jeweils auf **volle zehn Euro aufgerundet!**
- Mitarbeiter erhalten aufgrund der außerordentlichen Situation, verursacht durch die Pandemie, einen sogenannten „Corona-Bonus“ in Höhe von **200 Euro**. Für Auszubildende wurde ein Betrag von **100 Euro festgelegt**. Die Beträge werden mit der Abrechnung September 2021 **netto** ausbezahlt.
- Mit der Abrechnung Februar 2022 erfolgt eine weitere Auszahlung folgender Nettobeträge als „Corona-Bonus“: **250 Euro (Mitarbeiter), 125 Euro (Auszubildende)**
- Teilzeitmitarbeiter (auch Mitarbeiter in Altersteilzeit) erhalten den „Corona-Bonus“ anteilig im Verhältnis ihrer Arbeitszeit zur Vollarbeitszeit, wenn zum Auszahlungszeitpunkt ein Anspruch auf Arbeitslohn oder Ausbildungsvergütung besteht.
- Die Laufzeit des neuen Entgelttarifvertrages beträgt 16 Monate.

Die IG BCE-Tarifkommissionsmitglieder bedanken sich bei allen IG BCE- Mitgliedern für die Unterstützung in den Verhandlungen!



Gute Tarifverträge – nur mit uns!
mitgliedwerden.igbce.de

GEMEINSCHAFT.
MACHT.
ZUKUNFT.

Zukunftsgewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie

